Gmail

Nanda Mejia Collazos <namejiaformacion@gmail.com>

📘 TALLER DE INDICADORES DE SST FICHA 77

Nanda Mejia Collazos <namejiaformacion@gmail.com> 4 de mayo de 2026 a las 16:47
Para: Km9705078@gmail.com, Kevin estiven Molano Diax <Kevinestiven02@gmail.com>, Espananatalia92@gmail.com, Dayanacorrea093@gmail.com, Dcardonap05@gmail.com, zunigaceronmichell@gmail.com, karenibarguen10@gmail.com, s2282020@gmail.com, e.nla.ingri.mindinero@cali.edu.co, caicedocamila649@gmail.com, alexalozano305@gmail.com, ncarabali443@gmail.com, deivijimenez518@gmail.com, danielsantos9703@gmail.com, Valery Cruz <vc8762929@gmail.com>, Michell Alejandra Rojas Erazo <michell26are@gmail.com>, ibeth.zamara2017@gmail.com, dianaportilla187@gmail.com, isabellasanchezsantacruz@gmail.com, Natalia Carabali Arango <natocaar@gmail.com>

🟡 PARTE 2

🎯 OBJETIVO GENERAL

Aplicar los conceptos y lineamientos de los indicadores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), mediante el diligenciamiento individual de la matriz de indicadores, de acuerdo con la orientación y explicación de la instructora.

🎯 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

✓ Comprender la estructura y finalidad de los indicadores en SST
✓ Identificar los tipos de indicadores (estructura, proceso y resultado)
✓ Aplicar correctamente las fórmulas de cálculo de indicadores
✓ Diligenciar la matriz de indicadores con base en el ejemplo suministrado
✓ Interpretar la información obtenida para la toma de decisiones en SST

📌 INDICACIÓN DEL TALLER

De acuerdo con la orientación y explicación de la instructora, cada aprendiz deberá:

✓ Diligenciar la matriz de indicadores de manera individual
✓ Tomar como referencia el ejemplo suministrado
✓ Aplicar correctamente los conceptos vistos en clase

📊 CASO – AUSENTISMO (EMPRESA METALMECÁNICA)

🏭 Empresa: **Metalmecánica Industrial del Valle S.A.S.**

Ubicada en Cali, con 5 trabajadores en planta de producción.

👥 TRABAJADORES

Nombre	Cédula
Carlos Andrés Gómez Pérez	1.110.245.678

Nombre	Cédula
Luis Fernando Martínez Rojas	94.325.876
Jorge Iván Ramírez Torres	16.789.543
Diana Carolina López Herrera	1.143.567.890
Ana Lucía Benítez García *(ingresa en marzo)*	1.152.334.221

🗓️ TIEMPO PROGRAMADO

👉 Para cada trabajador:

✓ Enero: 30 días
✓ Febrero: 30 días
✓ Marzo: 30 días
✓ Abril: 30 días

📌 NOVEDADES DE AUSENTISMO

🔴 1. Carlos Andrés Gómez Pérez

📌 Diagnóstico: Apnea del sueño

- Fecha inicio: 10 febrero 2025
- Fecha fin: 14 febrero 2025
- Días incapacidad: 5 días

🔵 2. Luis Fernando Martínez Rojas

📌 Diagnóstico: Conjuntivitis

- Fecha inicio: 22 marzo 2025
- Fecha fin: 25 marzo 2025
- Días incapacidad: 4 días

🟡 3. Jorge Iván Ramírez Torres

📌 Diagnóstico: Otitis

- Fecha inicio: 05 abril 2025
- Fecha fin: 08 abril 2025
- Días incapacidad: 4 días

🟢 4. Diana Carolina López Herrera

📌 Diagnóstico: Rinofaringitis aguda

- Fecha inicio: 18 febrero 2025
- Fecha fin: 21 febrero 2025
- Días incapacidad: 4 días

🟣 5. Ana Lucía Benítez García

📌 Ingreso: 01 marzo 2025
📌 Diagnóstico: Sinusitis frontal

- Fecha inicio: 15 abril 2025
- Fecha fin: 19 abril 2025
- Días incapacidad: 5 días

🎯 ACTIVIDAD PARA ELLOS

👉 Con esta información deben:

✓ diligenciar matriz de ausentismo
✓ clasificar incapacidades
✓ calcular días perdidos
✓ analizar causas

💬 FRASE

> “El ausentismo no es solo una incapacidad…
> es una señal de lo que está pasando en la empresa.”

Cordialmente,

Nanda N. Mejía Collazos
Administradora de empresas - Postgrado en docencia
Especialista en Gerencia Seguridad y Salud en el trabajo